



SISTEMA PREMIANTE CHE FATICA FAR QUADRARE I CONTI

Come sempre quando si tratta di dividere il bottino i conti non quadrano Ed ecco che nella struttura di Cosenza assistiamo alla solita ed imperturbabile storia.

“.. le risorse sono state poche anzi pochissime impercettibili per molti e significative per pochi “ ed allora viene spontaneo chiedersi ma un Azienda che in più occasioni elogia il lavoro, lo sforzo e l'entusiasmo dei lavoratori tutti che hanno creduto in un progetto innovativo, ed hanno lavorato con determinazione, può poi gestire con i relativi responsabili un sistema premiante solo per alcuni?

Ebbene sì questo è quello che è accaduto in questi giorni.

Esprimiamo grande soddisfazione per i pochissimi colleghi che sono stati premiati, ma rileviamo, tuttavia, che la distribuzione dei premi ed i riconoscimenti dei percorsi professionali rispondono a criteri discrezionali che non valorizzano i lavoratori e l'Azienda.

La struttura di Cosenza si aspettava in questa occasione una risposta diversa, un messaggio positivo agli sforzi richiesti ai lavoratori ed alle non poche difficoltà e criticità che gli stessi hanno dovuto affrontare nel “ progetto- pilota “ , studiato appositamente per il Presidio, ed i cui risultati, a livello di recupero, non sono mancati nonostante le difficoltà più volte segnalate.

Il percorso è ancora lungo ed in salitacon la speranza che ci possa essere un processo di crescita professionale per tutti i lavoratori impegnati nel raggiungimento degli obiettivi aziendali .

Nonostante l'attenzione prestata dall'Azienda all'importanza dei risultati dell'indagine di clima - My Voice 2021 - in relazione al

raggiungimento degli obiettivi aziendali, della soddisfazione dei lavoratori ed alla valorizzazione delle professionalità e del merito, ci spiace constatare poi che alla prova dei fatti gli stessi sono stati disattesi.

Ci auguriamo che il team leader, che ha ben chiaro l'importanza di trasmettere fiducia, di chiarire il ruolo ed il valore di ogni singolo collaboratore e guidare la squadra in direzione degli obiettivi aziendali, abbia rappresentato all'Azienda che i risultati raggiunti dalla struttura di Cosenza siano stati realizzati con l'impegno dell'intero Team .

Confrontarci con onestà e trasparenza potrebbe essere un momento di crescita e di miglioramento per i lavoratori e per l'Azienda necessario a ricreare quel clima di fiducia purtroppo minato dalle ultime scelte aziendali.

Cosenza 28/05/2021

RSA FABI INTRUM ITALY
COSENZA